

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) Territoire (H/F)
ouvert par détachement sur emploi fonctionnel

Par voie statutaire ou contractuelle (cadre d'emplois des administrateurs, des attachés, des ingénieurs en chef ou des ingénieurs territoriaux) ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au 31 août 2022 inclus, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) Territoire (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Sous l'autorité du Directeur Général des Services, le/la Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) Territoire, participe à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité en matière de solidarité territoriale. En tant que membre de la direction générale, aux côtés du DGS et des DGA en charge des solidarités et des ressources, il/elle participe à la construction et à la déclinaison du projet de modernisation de l'administration. Il/elle porte les valeurs de la collectivité – solidarité, respect, confiance, exemplarité, disponibilité, implication – auprès de ses équipes.

Au sein d'une administration départementale de près de 1000 agents, dotée d'un budget de 180 millions d'euros (140 millions en fonctionnement et 40 millions en investissement au budget 2022), le/la DGA coordonne et anime les actions des 6 directions (environ 250 personnes) placées sous sa responsabilité :

- Direction du patrimoine ;
- Direction des routes et des mobilités
- Direction du patrimoine naturel et du développement durable ;
- Direction de l'animation territoriale et de l'attractivité ;
- Direction du développement éducatif, culturel et sportif ;
- Direction des archives départementales.

Le/la DGA Territoire anime la transversalité entre ses directions, pilote la démarche projet dans son périmètre et accompagne le changement pour ses services. Pour sa DGA, il/elle assure le pilotage et la mise en œuvre de projets structurants inscrits au projet de mandat « CAP 2028 », concrétisé pour la DGA Territoire par un budget annuel de plus de 30 millions d'euros d'investissement. Il/elle veille à la déclinaison du programme pluriannuel d'investissement (PPI) dans le cadre d'une gestion financière optimisée, garante de l'ambition d'investissement du Département et de la soutenabilité financière.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assister le Président et les Élu(e)s dans la définition des orientations stratégiques de la Collectivité et mettre en œuvre les politiques publiques décidées dans son champ de responsabilité ;

- Coordonner et animer l'équipe d'encadrants de la DGA, en s'inscrivant à la fois dans une dynamique de projets et dans un fonctionnement par objectifs ;
- Développer des outils de pilotage de l'activité (tableaux de bord, indicateurs de performance, outils de planification) en lien avec la responsable du pôle administratif et financier et l'assistante de direction, qu'il/elle encadre ;
- Piloter les ressources de la DGA, dans une logique d'efficience, garante d'une allocation optimale des moyens humains, financiers et matériels nécessaires au bon fonctionnement des services ;
- Piloter la préparation du budget de la DGA et notamment assurer la cohérence et la pertinence des propositions budgétaires formulées par les directions ;
- Renforcer la place de l'innovation dans les politiques publiques départementales, de leur élaboration à leur mise en œuvre ;
- Représenter la Collectivité auprès de ses partenaires institutionnels ;
- Garantir par son expertise la faisabilité et la qualité des projets et des opérations menés.

PROFIL ET COMPÉTENCES REQUISES

Profil souhaité

- Diplômé/e d'une formation supérieure (ingénierie, aménagement, administration publique) ;
- Expérience significative dans la conduite de projets complexes dans le domaine des services techniques ;
- Manager confirmé/e, avec une expérience réussie en direction générale (ou de direction technique ou opérationnelle) une collectivité territoriale.

Vous maîtrisez le fonctionnement de l'environnement territorial et le cadre réglementaire des politiques publiques départementales. Vous savez évaluer la faisabilité et prioriser les projets dans votre domaine d'activités.

Vous disposez de qualités rédactionnelles et relationnelles, vous savez animer une équipe et donner du sens au travail de votre collectif. Force de proposition, vous savez vous intégrer dans un collectif direction générale et construire des relations de confiance avec les Élu(e)s.

SAVOIR

- Expertise et connaissances approfondies de l'organisation, du fonctionnement des collectivités et de leur environnement juridique ;

- Expertise approfondie en matière de conduite de projet et de management de services techniques et opérationnels ;
- Connaissances transversales significatives en termes de commande publique, de finances publiques, de pilotage d'opération d'ampleur en matière d'aménagement du territoire.

SAVOIR FAIRE

- Capacité à piloter des projets et des équipes dans une démarche de transversalité et de complémentarité, avec une recherche de rationalisation et d'optimisation.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Faculté à anticiper et à définir des stratégies.
- Bonne maîtrise des outils informatiques.

SAVOIR ETRE

- Force de proposition.
- Discrétion et loyauté professionnelle.
- Disponibilité, intégrité, objectivité.
- Très bon relationnel.

CONDITIONS D'EXERCICE

Poste ouvert par détachement sur emploi fonctionnel (DGAS de département de moins de 900 000 habitants). Véhicule de fonction. Accès à l'offre d'action sociale du Département.

CONTRAINTES PARTICULIERES

Rythme de travail nécessitant de la réactivité et de la disponibilité.

Astreintes de Direction Générale.